

Une langue étrangère à buts professionnels

Une approche différente pour réduire le
parcours vers l'emploi des
réfugiés/migrants



- Cuben Education est une école privée et un des prestataires en formation pour adultes de la ville de Göteborg.
- Environ 1600 étudiants
- La majorité de ces étudiants sont des migrants/refugiés
- Environ 50 employés
- Depuis ses débuts en 2011, Cuben a pu créer des centaines de possibilités d'emplois ainsi que 29 start-ups et aider environ 600 étudiants à trouver un emploi



Cuben est prestataire pour:

L'enseignement du suédois aux migrants/réfugiés

Cours élémentaires et de niveau secondaire en suédois, mathématiques et anglais

Cours en soins de santé (aide soignante)

Stages

Conseils en orientation

Les missions de Cuben:

Aider tous nos étudiants à atteindre leurs objectifs d'autonomie

Intégrer les réfugiés et accélérer leur entrée sur le marché de l'emploi

Ne pas accepter l'approche de "qualité suffisante"

Le contenu des cours et l'élaboration des sessions se font en fonction des demandes du marché de l'emploi de Göteborg.



La ville de Göteborg est l'autorité qui passe commande des formations auprès des prestataires.

L'Agence nationale pour l'éducation constitue l'autorité administrative centrale pour le système de l'enseignement public, préscolaire, scolaire et de formation pour adultes.



Le contenu aujourd'hui

- Information sur les cours
- Information sur les coopérations (en toutes circonstances)
- Approches- la façon dont nous travaillons
- Les facteurs de réussite-pourquoi cela marche si bien?



Hotel Talents

Projet commun avec des hôtels locaux

Etude du suédois en parallèle avec des connaissances en matière d'hôtellerie

2 jours à l'école et 3 jours à l'hôtel pendant une période de 3 mois

Stages en tâches ménagères, en cuisine, en tant que serveuse ou concierge

Participants et motivation

Contacts réguliers et visites

Différents niveaux de suédois dans une même classe

Grande efficacité: plus de 90% ont du travail après la formation

Le processus

Identifier les étudiants

Le rôle de la connaissance du coach en matière de marché de l'emploi

Le processus de compatibilité entre employeur/employé

Coopération entre l'école et le milieu professionnel

Les rôles

Enseignants

- Les objectifs des étudiants
- Les leçons
- Les liens entre l'école et les hôtels
- Les visites régulières
- Les curricula et les notations
- La flexibilité

Coaches

- Connaissance du marché du travail
- Interviews
- Processus de compatibilité
- Contacts réguliers
- Flexibilité



Facteurs et approches clés

Approche entrepreneuriale-Créativité, Apprendre est partout-
des documents récoltés sur les lieux de travail/d'emploi

Approche des coaches- les réponses se trouvent en chaque
étudiant

Autonomie de l'apprentissage- la responsabilité est
retransmise à l'étudiant



Pourquoi cela marche-t-il si bien?



Les facteurs de réussite

De véritables opportunités d'obtenir un emploi

Un véritable intérêt et motivation des étudiants

Des contacts réguliers avec les employeurs et instructeurs
avec visites par les coaches et les enseignants de langues

Des groupes soudés-on fait tout par nous-mêmes, y compris
les enseignants

Le processus de compatibilité

Et même plus...

Des stages pas trop longs; les étudiants peuvent voir leurs objectifs à court terme

Différents niveaux de langue et d'éducation dans une même classe

Beaucoup de liberté et de responsabilité

Etude de la langue combinée avec des cours à objectifs communs et professionnels

Pas de suédois "inutile". Que du suédois pratique!