



EUROPEAN VOLUNTEER CENTRE

# CEV News

Le Bulletin Electronique du  
Centre Européen des Volontaires (CEV)  
Octobre 2007  
Numéro 58

---

## *Dans cette édition:*

### Activités du CEV :

- **Nouveau Conseil de Direction du CEV: Marijke Steenbergén Présidente du CEV après le départ en retraite de Christopher Spence**
- **Assemblée Générale du CEV 17-19 Avril 2008 : Mettre le volontariat sur la carte économique de l' Europe; Ljubljana, Slovénie.**
- **4 nouvelles publications du CEV :**
  - ❑ **Bibliographie sur la recherche sur le volontariat**
  - ❑ **YOU::VOL rapport sur les politiques de volontariat des jeunes**
  - ❑ **Volontariat comme une voie de (retour) à l'emploi, Assemblée Générale du CEV**
  - ❑ **MOVE – reconnaissance des techniques et compétences gagnée par le volontariat**
- **Elton John et [Márta Sebestyén Ambassadeurs du CEV](#)**

### Membres du CEV :

- [Nouveau Membre du CEV : Idealist.org](#)
- [Nouveau Membre du CEV : 'Volunteer Development' Estonie](#)

### Caractéristique Spéciale :

#### Nouvelles de l' UE :

- [Nouveau membre du CEV : Lekorice o.s](#)
- [Infrastructure volontaire dans les deux nouveaux Etats Membres de l' UE : Bulgarie et Roumanie](#)
- [La présidence slovène pousse à plus d' intégration dans les Balkans](#)
- [Réforme du traité de l' UE: Conférence Intergouvernementale \(IGC\)](#)
- [Nouveau Plan d' Action sur l'enseignement des adultes](#)
- [Consultation publique "Ecoles pour le 21ème siècle"](#)

### Appels à propositions :

- [Communiquer en Europe en Partenariat](#)
- **Compilation du CEV sur les occasions de financement de l' UE**
- [Sources de financement pour vos projets](#)

### Autres nouvelles :

- [Le volontariat pour 5 % du PNB \(produit national brut\) en moyenne selon l' Université Johns Hopkins](#)
- [Compétences acquises par le volontariat – nouvelle campagne du RU](#)
- [Enquête sur les services, une recherche sur le volontariat en Amérique Latine bientôt en ligne](#)
- [Oxfam lance Santé et Education « pour tous » : Appel mondial à Action](#)
- [Fermer la brèche entre le volontariat et l'activisme social](#)
- [Occasions et combats pour une coopération volontaire internationale](#)
- [Equipe de Volontariat en ligne pour la récompense de l' année des NU.](#)
- [Ressource du volontariat en ligne et Podcast du Canada](#)

### Manifestation:

- [Invitation au séminaire international en Slovénie](#)

---

## *Activités du CEV*

### **Nouveau Directeur exécutif du CEV après la retraite de Christopher Spence**

#### ***Communiqué de Presse envoyé le 16 Octobre 2007***

Marijke Steenbergen, Directeur Général de MOVISIE, le centre néerlandais pour le développement social et anciennement Vice Présidente du CEV a été élue nouveau Président du CEV pour succéder à Christopher Spence, Directeur de Volunteering England, qui a décidé d'abandonner ses fonctions en Septembre 2007 sur avis médical, suite à une maladie récente.

Christopher Spence a commenté sa démission : "Je me retirerai conscient de l'énorme privilège et du plaisir qu'il y a eu à travailler avec tant de gens remarquables en Europe. Alors que je suis en voie de guérison et que j'attends avec impatience la nouvelle phase de ma vie, je suis confiant dans le bel avenir du volontariat aussi bien que dans celui du CEV, à qui je souhaite un succès ininterrompu."

Marijke Steenbergen a dit être « honorée de succéder à Christopher Spence comme Président du CEV. Christopher a quitté le CEV en laissant comme héritage une organisation européenne en plein épanouissement et en pleine croissance, reconnue au niveau européen et je serais très heureuse d'aller de l'avant. La contribution du volontariat à la démocratie, à la cohésion sociale et aux services en Europe est énorme – sa reconnaissance très souvent insuffisante. Les volontaires et leurs organisations ont besoin de plus de soutien et d'une voix efficace ; je travaillerai dans ma nouvelle position au CEV pour développer davantage cette voix et pour plus de reconnaissance.

Renzo Razzano (Président de 'SPES Volunteer Development Agency for the Lazio Region', Italie) et Andras F. Tóth (ÖKA, National Volunteer Centre, Hongrie) ont été élus Vice Présidents du CEV. Renzo Razzano espère dans ce nouveau poste « développer davantage le potentiel du CEV à représenter une énorme variété de réalités dans le paysage du volontariat, à la fois géographiquement et en termes de traditions du mouvement volontaire. La vraie valeur du CEV est de tendre à chercher une participation active de toutes les régions d'Europe et je serai heureux de rendre notre voix pour le volontariat en Europe forte et représentative. » Andras F. Tóth souligne « qu'il y a encore beaucoup de combats devant nous si nous devons encourager efficacement les citoyens et les rendre plus forts pour s'engager avec leurs communautés et trouver des solutions aux problèmes de la société d'aujourd'hui. Nous avons besoin d'une infrastructure de volontariat qui lutte partout en Europe pour que le potentiel de la citoyenneté active soit développé pleinement. Je crois profondément qu'il est important que le CEV joue son rôle au niveau européen et je suis heureux de contribuer dans mon nouveau poste au développement significatif du volontariat en Europe. »

Wouter Danckaert représentant 'Het Punt Brussels Region Volunteer Centre' et employé à 'PriceWaterhouseCoopers', Belgique, est le nouveau trésorier du CEV.

Le CEV est le Centre Européen des Volontaires, réseau comprenant actuellement 59 centres de volontaires nationaux et régionaux et d'agences de développement volontaires dans 26 pays. La vision du CEV est celle d'une Europe dans laquelle le volontariat est au centre de la construction d'une société cohésive et diversifiée basée sur la solidarité et la citoyenneté active. Notre mission est de créer en Europe un environnement politique, social et économique permettant d'agir pour que le potentiel entier du volontariat soit réalisé. Dans notre travail en tant que voix du volontariat en Europe, le CEV reçoit une subvention de fonctionnement de l'UE sous le programme « l'Europe pour les citoyens ».

Notes:

- Dr. Marijke J. Steenbergen (1959) a obtenu son 'master' en Sciences Sociales et Culturelles à l' Université d' Utrecht. De 1988 à 1997, elle a travaillé comme enseignante au Centre d' Etudes pour la Politique et la Gestion (Université d' Utrecht. En 1994, elle a obtenu son doctorat. Le sujet de sa recherche et de son enseignement comprenait : gestion du changement, coopération et réseaux et gestion du service humain.

En 1987 elle a occupé à l' Université un poste de gestionnaire dans le secteur à but non lucratif aux Pays Bas. Elle est devenue Directrice Générale de Schakels (30 employés à temps plein), un cabinet conseil pour le développement social. En 2003, elle est allée à CIVIQ, le Centre National de Volontaires des Pays Bas, (55 employés à temps plein) et en 2007 elle a été nommée Directrice Générale de MOVISIE, le centre néerlandais pour le développement social (155 employés à temps plein).

Marijke Steenbergen a été membre du Conseil d' Administration du CEV depuis 2003 et Vice Présidente depuis 2004.

## **Assemblée Générale du CEV Avril 2008 : Mettre le volontariat sur la carte économique de l' Europe**

La prochaine Assemblée Générale se tiendra à Ljubljana, Slovénie du 17 au 19 Avril (dates à confirmer). Les membres du CEV discuteront de la question controversée de la valeur économique du volontariat, les possibilités de mesurer la contribution qu'il apporte au PNB de nos économies et ils développeront la politique du CEV sur cette question. Nous collaborerons avec l' Université Johns Hopkins et l' Organisation Internationale du Travail (ILO) pour cette conférence qui présente à la fois intérêt et expertise dans les statistiques (économiques) sur le volontariat

L' Assemblée Générale sera hébergée par 'Slovene Philanthropy' à Ljubljana. Vous pouvez contacter Tereza Novak, Directrice exécutive sur [info@www.filantropija.org](mailto:info@www.filantropija.org).

Veuillez trouver plus d'informations sur Ljubljana sur : <http://www.ljubljana-tourism.si/>

## **Elton John et Márta Sebestyén Ambassadeurs du CEV**

Dans son effort pour trouver des personnalités qui acceptent d'associer publiquement leur nom avec le CEV et notre mission, le Conseil d' Administration a bien progressé. Nos deux premiers ambassadeurs sont Elton John et Márta Sebestyén. Nous sommes particulièrement heureux d'avoir des musiciens comme premiers ambassadeurs car nous considérons que la musique et le volontariat ont au moins deux points communs : ils rassemblent les gens pour un but commun et ils apportent de la joie dans la vie des gens!

Ceux d'entre vous qui sont allés à l' Assemblée Générale de Budapest ont eu l'occasion de rencontrer Márta Sebestyén qui s'est rendue gentiment à une réception pour célébrer notre nouvelle collaboration. Elle est une des stars les plus célèbres de la musique hongroise qui a gagné une audience internationale quand deux de ses chansons ont été utilisées dans la bande sonore du « *Patient Anglais* », le film récompensé en 1996. Mme Sebestyén a été interprète avec Muzsikás, l'ensemble de folk musique bien connu de Hongrie depuis le début des années 1980. Elle se considère comme une traductrice, parce que les gens qui n'ont jamais entendu de folk musique en ville à la fin du 20ème siècle ont besoin de traducteur. Nous sommes tellement habitués aux clips vidéo et autres que parfois nous ne comprenons plus la puissance de la voix pure et de l'harmonie pure ».

Les sites officiels de [Márta Sebestyén](http://www.sebestyenmarta.hu/?acmeLanguage=en)<sup>1</sup> et [Elton John](http://web.eltonjohn.com/index.jsp)<sup>2</sup> peuvent être trouvés en cliquant sur leurs noms.

---

<sup>1</sup> <http://www.sebestyenmarta.hu/?acmeLanguage=en>

<sup>2</sup> <http://web.eltonjohn.com/index.jsp>

## 4 nouvelles publications du CEV disponibles

Le CEV a récemment publié 4 documents version papier qui ont été envoyés à ses membres

- [Bibliography on Volunteering Research](#) en Europe (avec 200 références de toute l' Europe)<sup>3</sup>
- [YOU::VOL project report](#) sur **les politiques de volontariat des jeunes en Europe**, séminaire organisé en Mars 2007 à Skopje, Macédoine)<sup>4</sup>
- ["Volunteering as a route \(back\) to employment"](#); Rapport de l' Assemblée Générale de Paris, mars 2007<sup>5</sup>
- ["MOVE – Reconnaissance mutuelle des techniques et compétences acquises par le volontariat : vers un débat européen"](#); conférence finale et rapport du projet, mai 2007<sup>6</sup>

Toutes ces publications peuvent être téléchargées sur le site web du CEV en cliquant sur le titre.

[↑BACK TO TOP](#)

---

## *Membres du CEV*

### Nouveau membre du CEV : 'Volunteer Development Estonia'

Créée comme une initiative citoyenne en 2000, notre mission est de faciliter la croissance et le développement de l'activité volontaire en Estonie. Les buts principaux de notre ONG sont de promouvoir l'activité volontaire, d'améliorer la capacité des organisations à impliquer et à gérer des volontaires et à créer un environnement qui soutient et facilite l'activité volontaire en Estonie

Les activités actuelles de 'Volunteer Development Estonia' (VDE) comprennent la gestion et le développement du portail web du travail volontaire qui est notre principal outil pour rassembler les organisations et les volontaires ; la formation et le conseil en organisation pour la gestion des volontaires ; l'organisation d'une manifestation nationale annuelle de reconnaissance des volontaires en décembre, dans laquelle le parrain est le Président de la République d' Estonie ; la préparation du troisième Forum des Volontaires Estoniens au printemps 2008.

Comme réalisation principale, VDE a tracé en 2006, avec l'aide du Ministère des Affaires Intérieures, le premier plan de développement de l'activité volontaire en Estonie pour les années 2007 à 2010, que nous mettons actuellement en place. Le but de ce plan de développement est de définir les ententes communes, les visions et les devoirs, pour faciliter et développer l'activité volontaire en Estonie.

---

<sup>3</sup> <http://www.cev.be/Documents/CEV-BibliographyVolunteeringEurope2007.pdf>

<sup>4</sup> <http://www.cev.be/Documents/CEV-YOUVOLreport.pdf>

<sup>5</sup> <http://www.cev.be/Documents/CEV-GAParisReport.pdf>

<sup>6</sup> <http://www.cev.be/Documents/CEV-MOVEconferenceReport.pdf>

## Nouveau membre du CEV : Idealist.org



Action Without Borders

'Action Without Borders' est une organisation internationale à but non lucratif avec des opérations en Argentine, en Allemagne, en Suisse et aux Etats Unis. Idealist.org, un projet d' 'Action Without Borders', est un site interactif où les gens et les organisations peuvent échanger des ressources et des idées, identifier et situer des alliés et des occasions et avancer vers la construction d'un monde où tous les gens peuvent mener des vies libres et dignes.

Depuis 1995, Idealist.org est devenue la ressource en ligne la plus complète pour le secteur à but non lucratif, avec plus de 70 000 organisations à but non lucratif de 190 pays affichant des ouvertures de postes, des occasions de volontariat ou de stage, des manifestations, ressources et programmes sur le site. Idealist attire plus de 50 000 visiteurs chaque jour et plus de 500 000 personnes souscrivent aux alertes e-mail qui permettent aux gens du monde entier de trouver les occasions qu'ils recherchent. Au delà de la capacité démontrée d' Idealist de connecter les individus avec les organisations (en anglais, français et espagnol), et de convoquer au niveau international des manifestations en temps réel (y compris les formations professionnelles, les carrières dans le 'non lucratif' et les foires aux diplômés) nous hébergeons aussi des centaines de groupes 'Idealist' où les individus peuvent développer de nouveaux réseaux pour se connecter autour d'idées partagées et d'actions de communauté. Finalement, Idealist fournit des ressources aux demandeurs d'emploi, aux volontaires, aux jeunes, aux étudiants d'université, aux webmasters, aux ressources humaines à but non lucratif, aux professionnels de la gestion des volontaires, y compris le Centre de Ressource de Gestion des Volontaires (VMRC), une source en ligne de nouveaux outils et des ressources existantes pour aider les professionnels de la gestion des volontaires, dans les organisations à but non lucratif, lucratif et gouvernementales du monde.

## Nouveau membre du CEV : Lektorice o.s



Lektorice o.s. est une société civile agissant dans le 'Teaching Thomayer Hospital' avec la Polyclinique de Prague. Le centre de volontaires Lektorice fait partie de Lektorice o.s.

L'activité principale du centre sont les volontaires dans le programme de l'hôpital. Les actions volontaires visent à apporter un support psychologique aux patients, à améliorer l'atmosphère et à créer un « monde sain » dans un hôpital.

Les volontaires passent du temps avec les patients dans l'hôpital et leurs activités sont concentrées sur le renforcement de la motivation des patients à passer utilement leur temps durant leur hospitalisation.

Les volontaires travaillent régulièrement 1 à 3 heures par semaine.

Ces activités consistent à jouer avec les enfants à des jeux, à faire des travaux artistiques, à jouer des instruments, à jouer au ping-pong, à lire, à aider les parents etc..

[↑BACK TO TOP ↑](#)

## *Chronique Spéciale*

### **Infrastructure du Volontariat dans les deux nouveaux Etats Membres de l' UE : Bulgarie et Roumanie**

***Ce qui suit fait partie d'un objectif du CEV en 2007 concernant les deux nouveaux Etats Membres Bulgarie et Roumanie. Il donne une vue générale des organisations de volontariat dans ces pays. De plus, le CEV publiera des rapports avec des données sur le volontariat, son importance et sa place dans la société roumaine et bulgare. Le CEV prévoit aussi un rapport sur la Moldavie.***

#### **Introduction**

Le 1er Janvier 2007 la Bulgarie et la Roumanie ont rejoint l' UE, portant le total des membres à 27. L'accession de la Bulgarie et de la Roumanie, augmente de 30 millions le nombre de citoyens européens et réalise le cinquième élargissement de l' UE.

#### **I. Bulgarie**

NAVA : Centre de Formation National dans la gestion des volontaires est une des quelques ONG bulgares centrant leur travail sur le développement et la mise en place d'activités volontaires dans les communautés locales. Depuis son établissement en 2000 et depuis la création des Centres de Volontaires à Plovidv, Varna et Gabrovo en 1998, l' équipe des coordinateurs et le Conseil d' Administration ont développé le service de gestion des volontaires. On a développé des standards pour fournir des services volontaires à différentes institutions et organisations pour aider à la résolution des problèmes de la communauté. Durant les quatre dernières années, on a créé une équipe professionnelle de formateurs et en ce moment l'équipe a satisfait aux besoins des organisations et institutions concernant les services volontaires et la gestion. NAVA a mis en place plus de 35 formations pour volontaires et organisations avec la participation de plus de 700 personnes l'année dernière. L'organisation possède une équipe de 12 formateurs professionnels.

#### **Activités de formation : Les modèles de formation suivants ont été développés :**

- ***Formation pour volontaires.***

Le principal propos de la formation est d' éduquer ceux qui aimeraient être volontaires sur leurs droits et leurs responsabilités au sujet des différents types d'activités volontaires, sur les difficultés et les combats qu'ils devront affronter. Les participants à la formation ont reçus des informations sur le réseau de Centre de Volontaires et l'aide qu'ils pourraient recevoir de lui. Des modules de formation spéciaux pour volontaires venant de groupes marginalisés ont été développés. NAVA a travaillé en partenariat avec la Fondation Indy Roma du village de Kuklen, travaillant principalement avec des volontaires d'origine rom. Depuis plus de quatre ans, les formateurs de NAVA ont formé ces volontaires dans les techniques de base des volontaires et spécifiquement dans le travail avec des enfants dans le besoin.

- ***Communication efficace entre ONG et volontaires .***

La formation prépare les participants : à la technique d'une écoute efficace, aux situations de conflit et aux stratégies pour les résoudre, à avoir de l'assurance, à impliquer les volontaires dans le processus complet de planification et de participation à la vie de l'organisation etc...Le processus de formation a été interactif et basé sur l'expérience des participants.

- ***Recrutement des volontaires, interview et enregistrement des activités volontaires.***

Le but principal de la formation est de donner aux ONG et aux institutions voulant travailler avec des volontaires, de l'information sur une gestion efficace des volontaires. Les participants recevraient les standards développés pour interroger les volontaires et

**enregistrer les activités.** Dans le cadre de la formation, les stratégies les plus efficaces pour le recrutement des volontaires concernant les besoins spécifiques de la communauté seraient développées. Des formations spécialisées, consacrées au maintien des volontaires d'origine rom ont été développées.

- **Maintien des volontaires et contrôle**

Le but principal de la formation est de présenter des méthodes pour le maintien et le développement des volontaires travaillant dans des ONG ou des institutions. L'année dernière, plusieurs ONG ont fait état de problèmes relatifs à la « perte » de volontaires. De plus, la formation donne de l'information et distribue des matériaux pour le processus de supervision mis en place par les ONG et les Centres de Volontaires eux-mêmes.

- **Préparation des ONGs travaillant avec des volontaires**

Il y a environ 5000 ONG travaillant en Bulgarie actuellement. La plupart d'entre elles aimeraient impliquer des volontaires dans leurs activités, cependant elles n'ont pas été formées à la façon de travailler avec des volontaires. NAVA possède une base de données électronique avec les ONG enregistrées qui ont fait part de leur besoin d'être formées sur la façon de travailler avec les volontaires. Une partie de la formation a été l'évaluation des besoins des ONG et de leurs ressources pour accepter des volontaires et la gestion des volontaires.

- **Gestion d'un Centre de Volontaires.**

Le but principal de la formation est de développer la capacité des organisations et des institutions voulant travailler avec des volontaires en relation avec la gestion de cette sorte de travail. Résultat du fonctionnement du réseau des centres de volontaires dans les deux dernières années : plus d'ONG, d'institutions et d'autorités municipales ont exprimé leur intérêt à développer leur technique d'administration des centres de volontaires.

- **Etablissement et formation d'un Conseil Consultatif**

Le but principal de la formation est de développer les ressources des ONG en établissant et en maintenant des structures de conseil, en soutenant et en supervisant les activités des organisations. L'expérience de NAVA a montré que le fonctionnement d'un Conseil Consultatif supervisant les activités volontaires a été d'une grande importance pour l'organisation.

- **Formation des formateurs**

Le développement de NAVA dans les deux dernières années a soutenu le processus de recrutement et de préparation des formateurs dans le domaine de la gestion volontaire, qui a été unique pour la Bulgarie. Chaque centre de volontaires a identifié des formateurs locaux voulant développer des capacités concrètes relatives au travail des volontaires. Le développement des qualifications de ces formateurs améliorera l'équipe et la qualité des formations mises en place par le Centre de Ressources.

- **Programmes de formation et matériaux pour ONG et institutions**

Un ensemble de matériaux de formation a été développé, qui sera distribué aux participants dans les formations. Les matériaux ont soutenu le travail des ONG et des institutions travaillant avec des volontaires et ils ont garanti l'observation des standards pour fournir des services volontaires.

- **Consultation des ONG et des institutions**

Consultation et supervision des ONG et des institutions dans le domaine de la gestion volontaire et consolidation institutionnelle. Nécessité d'évaluation des ONG.

- **Certification**

Toutes les formations seront certifiées par le Centre de Ressources. Les ONG, les institutions et les volontaires qui ont suivi les formations recevront des documents certifiant le nombre et la durée de leurs cours de formation aussi bien que le thème de la formation.

**L' alliance Nationale pour l'action Volontaire (NAVA)** à Plovdiv a été créée comme une organisation à but non lucratif pour le bien public en mai 2000. Le cadre de NAVA comprend

deux programmes : le Centre de Volontaires et le programme "Big Brothers/Big Sisters"( grands frères / Grandes soeurs). NAVA a un quartier général à Plovdiv et 5 centres de volontaires à Varna, Gabrovo, Harsco, Targoviste et Lovett en Bulgarie.

**Le but principal de NAVA** est de servir de médiateur entre les ONG et les gens qui veulent être volontaires. L' Alliance Nationale pour l'action volontaire a les buts suivants :

- Créer, maintenir et aider l'administration d'une méthodologie complète pour la gestion des volontaires.
- Créer, mettre à jour et maintenir un système efficace pour contrôler la confiance publique et les nécessités de la société bulgare pour les questions volontaires. Identifier les champs de travail et les choix pour faire du volontariat.
- Être un médiateur actif entre les organisations / institutions travaillant avec des volontaires et les personnes désirant être volontaires.
- Créer, approuver et distribuer des modèles positifs de coordination entre les enfants dans le besoin (enfants avec des déficits de communication) et leur environnement social.
- Enrichir la connaissance des jeunes sur les techniques de volontariat, la résolution de problèmes relatifs aux communications du jeune âge.
- Assister et soutenir la légalité du volontariat en Bulgarie

**L' Alliance Nationale pour l' Action Volontaire réalise ses buts stratégiques en :**

- Développant et mettant en place des modules de formation spécifiques pour volontaires et organisations ;
- Rassemblant, traitant et organisant l'information sur l'expérience existante et les pratiques pour travailler avec des volontaires ;
- Aidant et gérant les centres régionaux volontaires de consultation et d'information ;
- Créant un réseau de formateurs professionnels, de consultants et d'experts pour la fourniture de services professionnels;
- Recueillant et offrant une base d'archive de littérature et de matériaux de formation sur des exemples précis de gestion volontaire et de volontariat ;
- Créant un système pour identifier, enregistrer, servir et satisfaire les besoins de ses groupes cibles ;
- Créant, maintenant et administrant une base de données des volontaires ;
- Popularisant les valeurs du volontariat par l'introduction de nouvelles formes de reconnaissance et de récompense du travail volontaire ;
- Développant des stratégies propres pour recruter des volontaires et travailler avec ;
- Organisant des campagnes et des activités spéciales au bénéfice de ses groupes cibles ;
- Lançant et réalisant des initiatives spécifiques dans des domaines où l'on sait qu'aucune pratique efficace de volontariat n'a été utilisée ;
- Développant des méthodes différentes pour l'intégration sociale des enfants dans le besoin (avec des problèmes de communication);
- Créant des centres de consultation professionnels dans les domaines du développement des enfants , aidant au travail des volontaires ;
- Améliorant le modèle « d'apprentissage mutuel » pour l'échange d'expérience entre volontaires ;
- Créant un système de base et en maintenant des formations pour travailler avec des volontaires ;
- Recherchant la législation européenne existante, organisant les conditions de volontariat et faisant la promotion des suggestions de base et des standards pour mettre en conformité la législation nationale bulgare avec la législation européenne concernant les volontaires.

**Les principales activités de l'organisation sont :**

- Le recrutement des volontaires pour différentes directions sociales,
- La formation des volontaires en leur donnant des techniques pour communiquer avec différents groupes qui ont des besoins spéciaux,
- La motivation et la supervision des volontaires,
- Le maintien du réseau des Centres de Volontaires en Bulgarie.

### **NAVA met en place les programmes suivants :**

Le Centre de volontaires développe différentes activités volontaires et campagnes :

I. Le programme 'Big Brother / Big Sister' qui aide les enfants défavorisés.

Le programme BBBS, hébergé par la NAVA à Plovdiv commença en 1999 avec la mise en place d'un projet pour parrainer les enfants de familles socialement défavorisées et monoparentales et aussi les enfants souffrant de multiples scléroses et de paralysie cérébrale. Plus de 30 ont été parrainés dans les deux premières années de la mise en place du programme. En 2001, le programme BBBS a été élargi par un projet de prévention de la violence parmi les enfants vivant dans les institutions voisines, fondées par la fondation OAK, Suisse. Les institutions comprennent un orphelinat, un abri de rue pour les jeunes roms, l'école pour les enfants sourds et l'école pour les enfants déficients mentalement. L'idée principale du projet est d'élargir les activités du programme BBBS dans le domaine de la protection des enfants dans ces institutions contre la violence et les abus. Les volontaires participant au projet ne sont pas seulement amis des enfants mais ils servent aussi de consultants et de modèles pour un comportement positif. Les relations de parrainage dans les institutions, le moyen spécifique d'organiser les activités aussi bien que les discussions entre grands et petits amis, sont uniques pour le programme BBBS. Ceci est spécialement vrai dans l'école pour enfants sourds où des enfants plus âgés de l'école servent d'intermédiaires entre les enfants plus petits de l'école et les volontaires NAVA. En plus de son travail dans les institutions, NAVA suit aussi le modèle traditionnel du programme BBBS en impliquant des enfants de familles monoparentales dans des relations de parrainage en tête à tête.

II. En 2006 NAVA a commencé la mise en place du projet « **Prévention, Retrait de l'institut et Réintégration par la fourniture d'un ensemble de Services sociaux basés sur la Communauté, pour les enfants et les familles** » du programme PHARE de l' UE. Son premier but est d'améliorer le bien être des enfants à risque en fournissant les conditions qui leur donnent accès à une palette de services sociaux dans trois municipalités, i.e. Rakovski, Sadovo et Sopot, dans le District de Plovdiv.

L'action vise à donner, aux enfants et aux familles, l'accès à une large gamme de services sociaux sur place dans la communauté, dans le voisinage ou, si cela est nécessaire, chez eux. L'accent est mis sur la détection et la réintégration dans la vie de famille des enfants des trois municipalités qui ont été placés en institutions. Chaque enfant placé en institution est dans une situation unique et c'est seulement le travail avec des cas sociaux individuels qui peut donner des résultats positifs concernant son avenir. Dans l'optique d'un retrait de l'institution, des programmes pour des adoptants potentiels ou des parents nourriciers devraient être développés. En même temps on devrait créer des programmes de services sociaux reflétant les besoins d'un large groupe d'enfants qui, à cause du statut socio-économique de leurs familles ou de problèmes psychologiques et / ou de santé sont en danger de rester en arrière, de vivre en marge ou d'avoir un comportement anormal. Le programme international BB /BS qui a prouvé son efficacité, devrait aussi être appliqué pour le développement des capacités sociales des enfants à risque.

Les services sociaux devraient être fournis, dans une large mesure, par une équipe et des volontaires recrutés dans les trois communautés locales en question, ce qui développe la sensibilité de la communauté d'une part, et est une garantie de durabilité dans le long terme concernant les activités du projet, de l'autre. On devrait fournir des services sociaux de qualité, en accord avec les règles normatives en vigueur, en formant des équipes mobiles d'experts en cas de manque de possibilités des municipalités. L' étude des enfants à problèmes dans les trois municipalités, avant le développement de cette action, montre une incompatibilité évidente entre les données disponibles et les réalités, ce qui requiert une recherche sur la détection des besoins « cachés ». On est entrain de construire des Centres d' Aide à la Communauté (CSC) dans chacune des trois municipalités pour fournir un espace de coordination et de fourniture de services sociaux. Le Centre de Ressources (RC) est créé

pour devenir une unité de coordination et d'éducation en relation avec le Centre local concernant la gestion des services sociaux. Le manque d'expérience dans la fourniture de services sociaux aux enfants dans la communauté requiert une large promotion des activités du projet au niveau local, régional et national.

**Contact: NAVA Volunteer Centre, Bulgarie:** <http://www.nava-bg.org/indexEN.htm>

## II. Roumanie

### I. Pro Vobis – Le Centre National de Volontaires

Devise: *“Parfois je me suis demandé pourquoi quelqu'un ne faisait pas quelque chose...Ensuite j'ai compris que je suis ce quelqu'un!”*

#### Bref historique

Pro Vobis a été créé en 1992 en tant qu'organisation de service social. A la suite de l'expérience acquise en gérant efficacement des volontaires, Pro Vobis a décidé de créer le premier Centre de Volontaires du pays en tant que section de l'organisation, en 1997. La demande inattendue de services et de savoir faire dans le domaine de la gestion des volontaires a poussé Pro Vobis à changer la mission en conséquence et il est devenu le premier Centre indépendant et professionnel de Volontaires de Roumanie, contribuant de manière substantielle à la promotion et au développement du concept de centre de volontaires. A son 5ème anniversaire en 2002, l'organisation est devenue le Centre National de Volontaires Pro Vobis.

#### Mission de Pro Vobis

'Pro Vobis National Volunteer Center' existe pour promouvoir et développer le volontariat comme une ressource solide et irremplaçable pour résoudre les problèmes auxquels la société roumaine fait face actuellement .

#### Vision de Pro Vobis

La vision de Pro Vobis est celle d'une société roumaine dans laquelle chacun contribue volontairement au développement de la communauté, soit en offrant son temps, son savoir, son énergie, ses techniques, son talent ou son expérience, soit en aidant financièrement les initiatives volontaires dans la communauté. Nous rêvons d'une société où l'implication volontaire pour le bien de la communauté représente une part appréciée et acceptée de la vie, en harmonie avec d'autres engagements dans la famille, l'éducation, le travail et les loisirs.

#### Valeurs et principes

'Pro Vobis National Volunteer Center', au travers de ses membres, volontaires et employés, respecte et milite pour des droits égaux pour toutes les personnes sans discrimination, fait la promotion active de l'engagement dans la vie de la communauté et croit dans la capacité illimitée de chaque membre de la communauté à participer à la résolution des problèmes de la communauté.

#### Toutes les initiatives de Pro Vobis sont guidées par des principes clés tels que :

\*Non-discrimination, \*traitement équitable, \*transparence, \*efficacité, \*professionnalisme, \*apprentissage tout au long de la vie, \*centrage sur les besoins et les intérêts des clients et des bénéficiaires, \*respect des lois ,\*responsabilité sociale.

#### Lignes d' action

'Pro Vobis National Volunteer Center' remplit sa mission en mettant en place plusieurs programmes selon deux lignes d'action principales :

(1) Services pour promouvoir le concept et la pratique du volontariat en Roumanie :

\*Conférence Nationale sur le volontariat,

\*Page web [www.voluntariat.ro](http://www.voluntariat.ro) ,

- \*Semaine Nationale des Volontaires,
- \*Bibliothèque Pro Vobis ,
- \*Présentations publiques du concept et de la pratique du volontariat.

(2) Services pour développer l' infrastructure du volontariat en Roumanie:

(a) *Services pour les Centres de Volontaires :*

- \*Formation,
- \*Support Logistique,
- \*Expertise,
- \*Facilitation de mise en réseau,
- \*Information,
- \*Page web des membres (section de la page web [www.voluntariat.ro](http://www.voluntariat.ro)).

(b) *Services pour les organisations / institutions / groupes intéressés à établir des Centres de Volontaires comme organisations indépendantes, services ou programmes :*

- \*Expertise,
- \*Facilitation des réunions,
- \*Formation,
- \*Présentation du rôle du centres de volontaires dans la communauté.

### **Programmes**

Les programmes de 'Pro Vobis National Volunteer Center' sont organisés selon deux lignes d'action principales de l'organisation : promouvoir et développer le volontariat en Roumanie.

**Formation** pour les Centres de Volontaires :

- \*Sessions de formation sur les questions relatives au développement des centres de volontaires;
- \*Sessions de formation pour les centres de volontaires nouvellement créés;
- \*Sessions de formation sur différentes questions relatives au volontariat et à la gestion des volontaires.

**Expertise :**

Pro Vobis offre une expertise aux centres de volontaires établis ou à ceux intéressés à créer de nouveaux centres de volontaires dans les domaines comme :

- \*l' Etablissement d'un centre de volontaires ;
- \*le Développement organisationnel pour les centres de volontaires ;
- \*la Mobilisation des ressources de la communauté ;
- \*la Gestion des centres de volontaires.

<b>Contact: Le Centre de volontaires, Roumanie: <a href="http://www.provobis.ro">http://www.provobis.ro</a></b>
---

II. **Le'Service Civil International Roumanie' (SCI-RO)** a commencé en tant qu' association en 1993 et en 1998 il devient un membre permanent du mouvement de paix mondial. SCI-RO suit la mission et la vision du mouvement SCI qui considère que « un monde de paix, de justice sociale et de développement durable » est un monde où « tous les gens vivent ensemble dans le respect mutuel et sans recours à quelque forme de violence pour résoudre le conflit ». Nous faisons la promotion de la paix et de la compréhension interculturelle par le volontariat et les projets volontaires internationaux.

Au niveau local les activités de SCI-RO consistent à soutenir la société civile en Roumanie. Nos projets couvrent les sujets qui soutiennent la paix, le désarmement et la solidarité avec le tiers monde, l'anti racisme et la tolérance ethnique, les catégories sociales défavorisées, l'environnement, les manifestations artistiques et culturelles.

La SCI-RO est impliquée dans l'organisation de camps de travail volontaires internationaux, de projets volontaires à long terme, de formation internationale et de séminaires, de campagnes nationales et internationales, de visites d'étude et de projets pour aider les jeunes

venant de milieux défavorisés. Tous les programmes sont ouverts à tous indépendamment de l'âge, du sexe, de la culture, du statut social, et de la religion et ils sont basés sur le principe du travail volontaire comme moyen d'échange social.

Cette année SCI RO a envoyé plus de 50 volontaires dans des camps de travail internationaux en Europe, Afrique, Asie et USA et a hébergé dans des camps de travail nationaux plus de 20 volontaires internationaux. En même temps SCI RO coopère avec d'autres branches de SCI du monde et avec le secrétariat international de SCI en organisant des projets internationaux ou en étant partenaires.

Cette année une des manifestations de formation européennes de SCI, Université d'été 3 – Techniques de gestion stratégique et organisationnelle, a été hébergée par SCI RO à Sighisoara du 15 au 22 septembre. La manifestation, aidée par le Programme Jeunes en Action de la Commission Européenne, a rassemblé 33 participants et formateurs et s'est centrée sur la haute importance des activités de formation dans les activités internationales de même sensibilité : SCI, YAP et Alliance pour une pensée stratégique et planification et gestion organisationnelle, sujets très importants pour le travail d'organisation.

Liens utiles :

**Bulgarie:**

- NAVA, National Alliance for volunteer action: <http://www.nava-bg.org/indexEN.htm>
- Samaritans Association: [www.samaritans.bg](http://www.samaritans.bg)
- Haskovo Youth centre, EVS Bulgaria <http://www.youth-haskovo.org>.

**Roumanie:**

- PROVOBIS : [www.provobis.ro](http://www.provobis.ro), [www.voluntariat.ro](http://www.voluntariat.ro)
- SCI\_RO: [www.sci.ro](http://www.sci.ro)
- Life Youth Foundation, Oradea: [www.life.org.ro/evs](http://www.life.org.ro/evs)

**Le CEV** aimerait remercier Mme Roxana Proca – formatrice au CEV , Mme Cristina Rigman – Directrice de 'Provobis National Volunteer Centre', ([provobis@provobis.ro](mailto:provobis@provobis.ro)), Mme Ioana Zamfir-SCI\_RO Coordinatrice ([office@sci.ro](mailto:office@sci.ro), [info@sciint.org](mailto:info@sciint.org)), M. Zane Utinaane-LYF Coordinateur ([evs@life.org.ro](mailto:evs@life.org.ro)) et Mme Reneta Veneva- Directrice de la Fondation NAVA ([nava.plovdiv@gmail.com](mailto:nava.plovdiv@gmail.com)) pour leur excellente collaboration à ce Bulletin!

---

*Nouvelles de l' Union Européenne*

## **Présidence slovène de l' UE pour faire avancer l'intégration des Balkans**

Euroobserver 01.10.2007

Désireuse de faire avancer l'intégration dans l' UE des pays Balkaniques durant sa présidence de janvier à juin 2008, la Slovénie a envoyé une lettre aux dirigeants de l' UE et à la Commission Européenne appelant à des « décisions courageuses » concernant la région. Selon le premier ministre slovène, Janez Jansa, si on réalise l'idée d'une Europe « entière et libre », on doit prendre des décisions courageuses concernant les Balkans de l' Ouest. Par conséquent, la Slovénie a clamé à plusieurs reprises que travailler à renforcer les liens entre

les Balkans et les 27 membres du bloc serait la priorité de sa présidence de l' UE.  
Pour lire l'article complet cliquer ici [here](#)<sup>7</sup>

## Réforme du Traité de l' UE : Conférence Intergouvernementale (IGC)

Comité sur les Affaires Constitutionnelles  
REF.: 20070709IPR08930

Le Comité pour les Affaires Constitutionnelles du Parlement est partisan de donner le feu vert à une 'conférence intergouvernementale (IGC)' sur la réforme du traité de l' UE. Son rapport dit : bien que le nouveau traité de l' UE proposé incorporerait la majeure partie de l'avant projet de constitution, la cohésion de l' UE pourrait néanmoins être affaiblie par les exemptions accordées aux Etats Membres. On demande l'opinion du Parlement pour que l' IGC commence.

Le comité a approuvé un rapport de Jo Leinen (PES, DE) sur l'ouverture d'une conférence intergouvernementale (IGC) sur la réforme du Traité de l' UE. Ce rapport est à la base de l' opinion du Parlement qui, sous l'article 48 du traité actuel de l' UE, est requise avant que l' IGC puisse commencer à travailler. Mais l'opinion du comité, qui a été approuvée par 18 votes 'pour', 4 'contre' et 1 'abstention', exprime certaines réserves sur le mandat de réforme. Les membres du comité ont accueilli le fait que l'accord réalisé par le Conseil Européen le 23 juin contenait la plus grande partie de l'avant projet de la Constitution. Spécifiquement, la personnalité légale de l' UE, l'usage croissant du vote à majorité qualifiée (qui deviendrait la règle pour toutes les politiques de l' UE excepté la défense, la sécurité sociale et le fiscal ) et l'intégration dans le traité de la Charte des Droits Fondamentaux sont parmi les réformes jugées dignes de garantir une Union plus efficace et démocratique.

Le comité a aussi exprimé une opinion positive sur l'ajout de nouvelles dispositions sur la solidarité énergétique et le changement de climat.

Finalement le texte approuvé comporte un emploi du temps serré pour la conclusion de l' IGC, pour permettre au nouveau traité d'entrer en vigueur avant les élections au Parlement Européen de 2009.

Si vous souhaitez voir l'article complet cliquez ici [click here](#)<sup>8</sup>

## Nouveau Plan d' Action de l' UE sur l' apprentissage des adultes

La Commission demande aux Etats Membres de mettre en place le Plan d' Action sur l' apprentissage des adultes.

Référence: IP/07/1409  
Date: 27/09/2007

La Commission Européenne a adopté le 27 septembre 2007 une Communication appelant les Etats Membres à travailler ensemble et à soutenir le Plan d'action de l' UE sur l' apprentissage des adultes. Le plan d'action vise à aider à enlever les barrières qui empêchent les adultes de s'engager dans des études et à améliorer la qualité et l'efficacité du secteur de l'apprentissage des adultes. Il complète ceci avec un appel à assurer des niveaux d'investissement adéquats dans le secteur de l'apprentissage des adultes et un meilleur contrôle.

---

<sup>7</sup> <http://euobserver.com/9/24880>

<sup>8</sup> [http://www.europarl.europa.eu/news/expert/infopress\\_page/001-8931-190-07-28-901-20070709IPR08930-09-07-2007-2007-false/default\\_en.htm](http://www.europarl.europa.eu/news/expert/infopress_page/001-8931-190-07-28-901-20070709IPR08930-09-07-2007-2007-false/default_en.htm)

Le Plan d'Action fait suite à la première Communication de la Commission sur le même sujet en octobre 2006 : *il n'est jamais trop tard pour apprendre*. L'idée maîtresse est d'aider à bâtir un système d'éducation des adultes efficace dans toute l' Europe. Ceci implique d'améliorer la structure de la direction du secteur de l'apprentissage des adultes et la qualité, l'efficacité et la responsabilité du système de fourniture des activités d'apprentissage, des supports d'apprentissage et de la reconnaissance des résultats de l'apprentissage.

Plus d'information ici [here](#)<sup>9</sup>

## Consultation publique "Ecoles pour le 21ème siècle"

Cette consultation publique s'adresse à tous ceux qui sont intéressés par le développement de l'éducation scolaire en Europe. Le document de consultation de la Commission soulève une série de questions jugées cruciales pour les écoles en Europe (telles que écoles et compétences clés, écoles et intégration sociale et rôle des professeurs, parmi d'autres) pour lesquelles on cherche des contributions. Les Etats Membres sont responsables de l'organisation et du contenu de l'éducation et des systèmes de formation, et le rôle de l' UE est de les aider, par exemple au travers du nouveau 'Programme d' Apprentissage tout au long de la vie' ou de 'Programme de Travail : Education et Formation 2010' qui facilite l'échange d'informations, de données, et de bonnes pratiques par un apprentissage mutuel. L'éducation est au centre des efforts pour améliorer la compétitivité de l' Union et la cohésion sociale. Certaines des questions les plus importantes et des défis qui ont une grande signification pour le bien-être des individus et le bien de la société ont un rapport avec la qualité de l'éducation initiale et la formation. C'est contre ce contexte que la Commission Européenne a décidé de lancer cette consultation publique pour identifier les aspects de l'éducation scolaire sur lesquels une action conjointe au niveau de l' UE pourrait être efficace en aidant les Etats Membres à moderniser leurs systèmes.

Si vous désirez apporter une contribution à cette consultation veuillez :

1. Lire le document de consultation;
2. Créer un document en 'word' (ou compatible);
3. Ecrire dans n'importe quelle langue officielle;
4. Mettre clairement au début de la contribution votre nom, le nom de l'organisation que vous représentez (s'il y en a ) et les raisons de votre intérêt pour l'école (e.g. parent, élève, professeur...)
5. Décider des questions du document auxquelles vous désirez répondre;
6. Donner votre opinion en moins de quatre pages A4 (12 pt);
7. Envoyer votre texte complet par e-mail seulement à l'adresse suivante: [eac-schools-consult@ec.europa.eu](mailto:eac-schools-consult@ec.europa.eu), avant le **15 Décembre 2007**.

Le document de consultation est disponible ici [here](#)<sup>10</sup>

## Communiquer en Europe en Partenariat

Référence: IP/07/1435

Date: 03.10.2007

La Commission Européenne a présenté des propositions pour « Communiquer en Europe en

---

<sup>9</sup>

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/07/1409&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=e>

<sup>10</sup>

[http://ec.europa.eu/education/school21/consultdoc\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/education/school21/consultdoc_en.pdf)

partenariat ». En bâtissant sur ses premières initiatives personnelles, la Commission propose, entre autres choses, un accord sur les priorités de communication avec d'autres institutions de l' UE et des partenariats de gestion volontaire avec les Etats Membres.

Les Etats Membres jouent évidemment un rôle clé en communiquant sur les matières européennes dans leur propre pays. La Commission propose d'étendre les partenariats de gestion qu'elle a déjà avec certains pays, sur une base volontaire, afin de mettre en oeuvre des initiatives de communication conjointes. Bien que la Commission et les autres institutions de l' UE devraient garder leur propre infrastructure de communication, on propose un accord inter institutionnel pour mieux communiquer collectivement sur des sujets prioritaires convenus.

Ces sujets comprennent :

- Le développement du réseau des espaces publics européens dans la Commission et dans les bureaux du Parlement dans les Etats Membres;
- L' identification des aspects de l'éducation scolaire où une action conjointe au niveau européen pourrait aider les Etats Membres;
- Les points de contact de la société civile à l'intérieur de la Commission pour rendre l'accès plus facile et plus équitable pour les ONG ;
- L' amélioration des élections publiques ;
- Un réseau d'information basé sur internet pour améliorer la communication entre politiciens nationaux et européens, journalistes et autres ;
- Une stratégie Internet et audio visuelle à suivre dans les prochains mois.

Pour plus d' information sur l'entretien avec Margot Wallström, Vice-Présidente de la Commission Européenne responsable des Relations Institutionnelles et de la Stratégie de Communication , qui ont présenté le plan, cliquez [here](#)<sup>11</sup>

[□BACK TO TOP □](#)

---

## *Appels à propositions*

### **Compilation du CEV et publication des possibilités de financement**

Le CEV a fait la compilation d' un document avec une gamme de possibilités de financement qui a été présenté à la réunion 'task force' à Budapest. Dans ce document vous trouverez un bref résumé des possibilités de financement pour votre organisation, une information sur les dates limites, les projets éligibles pour une subvention et l'adresse où envoyer la demande. Vous pouvez charger le document (PDF; 229 KB; 28 pages) de notre site web en cliquant ici [here](#)<sup>12</sup> .

### **Sources de financement pour vos projets**

Welcome Europe.com utilise la base de données Eurofunding qui contient une information détaillée sur plus de 450 sources de financement pour vos projets. Dans la base de données, vous trouverez tous les fonds européens disponibles des institutions européennes. Le site web vous donne des réponses instantanées concernant tous vos besoins de financement :

---

<sup>11</sup>

<http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=IP/07/1435&format=HTML&aged=0&language=EN&guiLanguage=en>

<sup>12</sup> <http://www.cev.be/Documents/EUfundingOpportunities2007-2013.pdf>

subventions, garanties, fonds d'investissement, capital risque, défis et prix. Chaque fond est analysé, synthétisé et décrit de manière pratique afin de faciliter l'accès à ces fonds. De plus, il fournit des réponses claires à toutes les questions essentielles :

**Quelles** sont les sources de financement les plus appropriées pour vos projets?

**Quelles** sont celles de vos actions qui peuvent être financées?

**Combien** pouvez-vous espérer recevoir?

**Comment** présenter votre demande ?

**Qui** est le responsable ?

**Quand** devez-vous présenter votre demande ?

**Veillez noter que certains services sont payants.** Pour visiter le site cliquer ici [here](#)<sup>13</sup>

[↑BACK TO TOP ↑](#)

---

## *Autres nouvelles*

### **Le Volontariat est évalué à 5% du PNB en moyenne selon l'université John Hopkins (JH)**

Bonn, Allemagne  
25 Septembre 2007

Le secteur à but non lucratif, y compris le volontariat, est une force économique significative comptant pour 5% en moyenne du Produit National Brut (PNB) dans huit pays pour lesquels les données sont disponibles, selon un nouveau rapport « Mesurer la société civile et le volontariat : Résultats initiaux de la mise en place du manuel des Nations Unies (NU) sur les Institutions à but non lucratif ». Le résultat a été révélé par l'Université John Hopkins (JHU) durant « l'Assemblée Mondiale sur la mesure de la Société Civile et le Volontariat » tenue dans les bureaux des NU à Bonn et convoquée par le Centre JH pour les études de la Société Civile en coopération avec le programme des volontaires des Nations Unies (UNV) et la division statistique des NU.

Le texte complet du rapport JH, « Mesure de la Société Civile et du Volontariat : Résultats initiaux de la Mise en place du manuel des NU sur les Institutions à But non Lucratif » est disponible en ligne sur [www.jhu.edu/ccss](http://www.jhu.edu/ccss).

### **Compétences à travers le volontariat – nouvelle campagne du Royaume Uni.**

'Compétences à travers le volontariat' est le thème d'une nouvelle campagne nationale de 'Media Trust' et 'Community Channel' au RU, qui a pour but d'encourager les gens de 25 à 40 ans sans qualification à chercher à gagner des compétences à travers le volontariat. Allant jusqu'en fin octobre, la campagne comprend des sessions 'test' avec des organisations telle que la Croix Rouge, Timebanks du RU, Soutien aux victimes, Mencap et la Chaîne alimentaire.

Media Trust est une oeuvre charitable dynamique et novatrice, rassemblant l'industrie des médias et les oeuvres charitables, qui vise à construire un secteur volontaire et communautaire efficace.

Pour plus d' information [click here](#) <sup>14</sup>

## **Enquête sur les services, une recherche sur le Volontariat en Amérique Latine bientôt en ligne**

Web sur le volontariat du monde.  
date: 27.09.2007

Le second volume de l' Enquête sur les Services se centre sur le Service Civique et le Volontariat en Amérique Latine et aux Caraïbes. Vingt quatre auteurs ont participé à ce volume de 13 chapitres qui fournit de nombreuses perspectives sur le rôle du service et du volontariat bâtissant des sociétés démocratiques en Amérique Latine et dans les Caraïbes. Le livre apporte une contribution significative au domaine en fournissant des exemples sur le rôle du service et du volontariat pour faire avancer le changement politique en Amérique latine durant les années 1970, 1980, 1990 au travers de la solidarité, d'une participation accrue et d'une croyance passionnée dans l'idée que la citoyenneté implique beaucoup plus que le droit de voter périodiquement. Les auteurs examinent le rôle de la politique publique qui développe le secteur volontaire et ils proposent de nombreuses idées sur le potentiel de partenariat entre l' Etat, les agences de la société civile, les organisations religieuses et le secteur privé pour renforcer la pratique démocratique, combattre la pauvreté et réduire les disparités par le service et le volontariat.

Pour plus d' information voyez le site web ici [here](#) <sup>15</sup>

## **Oxfam lance Santé et Education "Pour Tous" Appel mondial à Action**

Date:27.09.2007

Publié dans : Fin de la pauvreté Campagne du millénaire 2015 <sup>16</sup>

[Oxfam](#) a lancé un appel mondial, « Santé et Education pour tous », à New Delhi, demandant un investissement de plus de six millions de professeurs, infirmières et médecins dans le monde. Oxfam presse les gouvernements des pays en développement à attribuer une part accrue de leur budget annuel à la fourniture des services essentiels et il demande aux pays riches de soutenir les nations plus pauvres par un engagement d'aide accrue à long terme dans les secteurs de la santé et de l' éducation.

## **Fermer la brèche entre volontariat et activisme social**

8 Octobre 2007

La question, '*quelle est la relation des volontaires et du volontariat à l'activisme social*', a été posée par Rieky Stuart, membre du Conseil d' Administration de CIVICUS au Forum International 2007 pour la coopération volontaire.

Tout activisme ne peut être considéré comme du volontariat. Néanmoins, il est crucial pour le travail de collationnement de renforcer la participation des citoyens en comprenant comment

---

<sup>14</sup> <http://www.communitychannel.org/content/blogcategory/139/130>

<sup>15</sup> <http://www.worldvolunteerweb.org/resources/research-reports/international/doc/vosea-to-publish-the.html>

<sup>16</sup> <http://www.endpoverty2015.org/node/75>

les volontaires contribuent à l'activisme social et comment ils ont la possibilité d'apporter une contribution volontaire encore plus grande au changement social. Alors que la perception populaire tend à associer l'activisme social avec les jeunes s'attaquant à 'l'establishment', dans ses colonnes CIVICUS aimerait rendre hommage à ce que sont surtout les volontaires d'aujourd'hui dans le monde : des hommes et des femmes âgés en nombre croissant. Pour plus d'information voir [CIVICUS](#)<sup>17</sup>.

## Occasions et combats pour la coopération volontaire internationale

IVCO Conférence Montréal  
date: Septembre 2007

Le Service Volontaire International qui a commencé il y a environ 60 ans, continue à être un domaine important et grandissant d'engagement international. Les premières organisations internationales fournissant des volontaires telles que Peace Corps, CUSO, Operation Crossroads Africa et VSO avaient leurs racines dans l'activité missionnaire du 19ème siècle et dans les efforts internationaux de reconstruction des périodes de paix et d'après guerre du début 20ème. Elles ont été les produits de la fin des années 50 et du début des années 60 et des courants historiques / politiques de cette époque. Les pays nouvellement indépendants avaient besoin de gens pour pourvoir en personnel leurs systèmes de services d'éducation, de santé et sociaux et dans les pays du nord il y avait de nouveaux diplômés qui voulaient voir le monde aussi bien qu'apporter une contribution.  
Pour plus d'information cliquer ici, [click here](#)<sup>18</sup>

## Outils pour la qualité dans les pratiques du volontariat

Le projet « Développement d'un cadre de validation pour le tutorat : évaluation des réalisations des personnes handicapées et défavorisées » (validation du tutorat), vise à améliorer les techniques et les compétences des personnes handicapées. En établissant un système de tutorat pour les volontaires, afin de fournir une formation basée sur le travail à un niveau de qualité professionnel, le projet vise à améliorer 'l'employabilité' et à faciliter l'intégration professionnelle des personnes handicapées qui sont reconnues comme étant un des groupes les plus défavorisés de notre société.

Un des résultats de ce projet est la création d'un Code de Pratique (CoP). Le but de ce CoP est d'aider les développeurs des programmes de tutorat, aussi bien que les volontaires impliqués en tant que tuteurs, à atteindre une haute qualité dans leurs pratiques et dans les bénéfices réalisés par les participants à ces programmes. Ce CoP fournit aux promoteurs des programmes de tutorat des avis et des appuis pour les aider à définir les buts clés qu'un bon programme de tutorat, aussi bien que les tuteurs en tant que volontaires, doivent chercher à atteindre. Il fournit aussi une méthodologie qui, à l'intérieur des contraintes des ressources disponibles, s'assurera que les programmes de tutorat et de volontariat atteignent un haut standard de qualité en relation avec ces buts.

Le Code de Pratique est disponible en cinq langues (anglais, grec, bulgare, roumain et slovène) et il peut être chargé à partir du site web du projet, [www.mentoring-validation.org](http://www.mentoring-validation.org). Si vous désirez une copie papier veuillez contacter le promoteur du projet l' Association Marie CurieI sur [info@marie-curie-bg.org](mailto:info@marie-curie-bg.org) ou e-ISOTIS at [info@e-isotis.org](mailto:info@e-isotis.org).

<sup>17</sup>

<http://www.civicus.org/new/content/deskofthesecretarygeneral83.htm>

<sup>18</sup>

<http://www.civicus.org/new/media/DOC-Opportunities-Challenges.pdf>

## Equipe de volontariat en ligne des NU pour la Récompense de l' Année

Web des volontaires du monde  
18 Septembre 2007

Le service du volontariat en ligne des NU recherche l'équipe de volontariat en ligne de l' année. Les volontaires en ligne comme les organisations, sont invités à présenter leur équipe pour la récompense de l'équipe de volontariat en ligne de l'année. Le but de cette récompense est de reconnaître les contributions des volontaires en ligne au développement humain, de démontrer comment, au travers d'une collaboration en ligne efficace avec des volontaires, les organisations de développement peuvent renforcer leurs activités et présenter la diversité des manières par lesquelles les volontaires en ligne peuvent aider les organisations de développement. Pour plus d'information veuillez visiter le site [UNV Online Volunteering](#)<sup>19</sup>

## Ressource du volontariat en ligne et Podcast du Canada

Winnipeg, Canada  
11 Octobre, 2007

Le service des jeunes de Mac Donald (MYS) a lancé officiellement sa ressource basée sur le web et un podcast sur le volontariat en ligne pour les organisations à but non lucratif intitulé « Au sujet du volontariat en ligne : Information que les organisations à but non lucratif peuvent utiliser ».

Cette ressource web du volontariat en ligne et le podcast, partagent les succès de MYS en travaillant avec les volontaires en ligne du monde sur les neuf dernières années. En outre, elle donne des informations sur les ressources technologiques applicables, les demandes et les changements qui peuvent aider d'autres organisations à but non lucratif et charitables dans le développement de leur Programme de Volontaires en Ligne et, au travers d'interviews podcast avec leurs volontaires en ligne, aborde par exemple comment leurs volontaires basés sur Internet s'impliquent, ce qui les motive à rester impliqués et quel type de tâche ils accomplissent. MYS souhaite qu'à travers le partage de leurs succès et de leurs bonnes pratiques les organisations à but non lucratif seront incitées à essayer le volontariat en ligne comme une méthode différente et prouvée pour aborder certains de leurs besoins volontaires. Pour apprendre comment vous pouvez commencer à accéder à ce réservoir de volontaires basés sur Internet, visitez la Ressource web et podcast sur le volontariat [here](#)<sup>20</sup>

[↑BACK TO TOP ↑](#)

---

## *Manifestations*

## Invitation au Séminaire International en Slovénie

Le thème de ce séminaire est : **Impact des crises et conflits sur la fertilité et les droits. L' UE doit agir!\_**

<sup>19</sup>

[http://www.onlinevolunteering.org/stories/ov\\_oftheyear.php](http://www.onlinevolunteering.org/stories/ov_oftheyear.php)

<sup>20</sup>

Retrieved from <http://www.mys.ca/aov/>

Il a doit avoir lieu à Ljubljana, capitale de la Slovénie, dans le musée de la ville le jeudi **22 novembre 2007** et il veut faire prendre conscience aux décideurs politiques et aux ONG de l'importance de la fertilité et des droits dans les régions en crise, en conflits et après conflits et de proposer des recommandations politiques pour une meilleure intégration de la santé sexuelle et reproductive chez les femmes et les enfants ainsi que les droits afférents, dans les politiques de l' UE.

Pour plus d' information visitez 'Slovene Philanthropy website'

[www.filantropija.org/index.php?id=3](http://www.filantropija.org/index.php?id=3) ou envoyez un email à [eva.gracanin@filantropija.org](mailto:eva.gracanin@filantropija.org)

[↑BACK TO TOP](#) □

### **CEV Secretariat**

Rue de la Science 10, B-1000 Brussels, Belgium

Tel: (32 2) 511 75 01

Fax: (32 2) 514 59 89

Email: [cev@cev.be](mailto:cev@cev.be)

Website: <http://www.cev.be>

Skype: cev-europeanvolunteercentre



EUROPEAN VOLUNTEER CENTRE